

ПРИНЯТО

Общим собранием работников

Протокол № д от «09» 04 2019 г

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ
«Детский сад «Сказка» с.Алексеевка»

Шелковина Е.Н.

Приказ № 31/2 от «09» 04 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Сказка» с.Алексеевка Яковлевского городского округа»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об Общем собрании работников (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12. 2013 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с Федеральным законом от 30.12.2015 № 436-ФЗ «О внесении изменений в статью 29 Федерального закона от 12 января 1996 года № 7 - ФЗ «О некоммерческих организациях», Уставом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Сказка» с. Алексеевка Яковлевского городского округа» (далее - Учреждение).

1.2. Общее собрание работников Учреждения является высшим органом управления Учреждением. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Учреждения в целом, трудового коллектива Учреждения.

1.3. Общее собрание работников включает в себя работников Учреждения на дату проведения Общего собрания работников, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Учреждении.

1.4. Общее собрание работников представляет полномочия всех работников Учреждения.

1.5. Общее собрание работников действует бессрочно, председатель и секретарь собрания избирается сроком на один календарный год путём открытого голосования.

1.6. Общее собрание работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год. По инициативе председателя или по требованию заведующего Учреждением, четверти (или более) членов заседания Общего собрания работников Учреждения может быть проведено внеочередное заседание работников Учреждения.

1.7. Решение Общего собрания работников правомочно, если на заседании Общего собрания работников присутствует более половины его членов.

1.8. Решения Общего собрания работников Учреждения принимаются большинством голосов членов Общего собрания работников Учреждения, присутствующих на заседании; решения по вопросу исключительной компетенции Общего собрания работников Учреждения принимаются квалифицированным большинством голосов членов Общего собрания работников Учреждения, присутствующих на заседании.

1.9. Решения, принимаемые Общим собранием работников Учреждения в пределах своей компетенции, не противоречащие действующему законодательству, являются обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения.

1.10. Положение об общем собрании работников обсуждается на общем собрании работников, утверждается приказом по Учреждению и вводится в действие с указанием даты введения.

1.11. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.12. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового

1. Основные задачи Общего собрания работников.

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания работников.

3.1. К компетенции общего собрания работников относится:

- обсуждение и рекомендация к утверждению проект коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников Учреждения;
- рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению проекта годового плана Учреждения;
- обсуждение и рекомендация к утверждению локальных и нормативных актов Учреждения;
- внесение предложений об изменениях и дополнениях в Устав Учреждения и локальные акты;
- принятие Устава Учреждения;
- делегирование представителей работников Учреждения в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- делегирование представителей работников Учреждения в Управляющий совет;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся (воспитанников) Учреждения;
- внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- определение размера доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, в пределах, имеющихся в учреждении средств из фонда оплаты труда;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
- внесение предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением;
- заслушивание отчета заведующего Учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивание отчета о работе заведующего Учреждением, завхоза, старшего воспитателя, председателя Педагогического совета и других работников;
- знакомство с итоговыми документами по проверке государственными и

- муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассмотрение и обсуждение вопросов работы с родителями (законными представителями) обучающихся (воспитанников);
 - в рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления.

4. Права Общего собрания работников.

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит, не имеет одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников.

5.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.

5.2. Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.3. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников Учреждения.

5.4. На заседании Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на Общее собрание работников, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.5. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.6. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует работников о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.7. Решение Общего собрания работников принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

5.9. Решения Общего собрания работников реализуются через приказы и распоряжения заведующего Учреждением.

5.10. Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех работников.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими

органами управления Учреждения - Педагогическим советом, Управляющим советом через:

- участие представителей работников в заседаниях Педагогического совета, Управляющего совета;
- представление на ознакомление органам управления материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседании Педагогического совета Учреждения, Управляющего совета.

7. Ответственность Общего собрания работников.

7.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников.

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Протоколы Общего собрания работников ведутся печатно, нумеруются постранично, скрепляются, фиксируются подписью заведующего и печатью Учреждения по окончании учебного года.

8.6. Протоколы Общего собрания работников хранятся в делах Учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче архив).

